

Directiebeoordeling CO₂ | 2020



20 mei 2020

A. Klijn Holding B.V.

Moerbei 16

3371 NZ Hardinxveld-Giessendam

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Rapportage status CO₂-systeem, de input	3
2.1 Status opvolging van acties en maatregelen	3
2.1.1 Vorige interne audits	3
2.1.2 Status van corrigerende, preventieve maatregelen	3
2.1.3 Externe audits	3
2.1.4 Vorige directiebeoordelingen	3
2.2 Interne en/of externe veranderingen relevant voor het CO₂-systeem	3
2.3 Beoordeling van het energiebeleid en de energieprestaties	4
2.4 Beoordeling van de communicatie	4
2.5 Beoordeling van de initiatieven	4
2.6 De resultaten van interne audit en de actuele energiebeoordeling	4
2.7 Voortgang emissie-inventarisatie en reductiemaatregelen projecten met gunningsvoordeel	5
2.8 De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het Energie Management Actieplan	5
2.9 Voorstel mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget	5
2.10 Maatregellijst en conclusie vergelijking branchegenoten, ter invulling eis 3.B.1	5
3. Aanbevelingen ter verbetering, de output	6
3.1 Besluiten en maatregelen m.b.t. veranderingen	6
3.2 Conclusies rond de werking van de CO₂-prestatieladder	6
3.3 Conclusies waarschijnlijkheid van het halen van de reductiedoelstellingen	6
3.4 Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering	6
3.5 Middelen die nodig zijn voor het functioneren van de CO₂-prestatieladder	6

1. Inleiding

In dit verslag treft u de beoordeling en evaluatie van het CO₂-systeem in het jaar 2019.

De input van de beoordeling van het CO₂-systeem zijn onder andere de status van de doelstellingen, initiatieven, uitkomsten interne en externe audits.

De output van de directiebeoordeling richt zich op besluiten en maatregelen, om de effectiviteit van het CO₂-systeem steeds verder te verbeteren.

Het CO₂-systeem voor trede 3 is in 2019 opgezet en gecertificeerd.

2. Rapportage status CO₂-systeem, de input

2.1 Status opvolging van acties en maatregelen

2.1.1 Vorige interne audits

Er is in 2020 een tweede interne audit uitgevoerd. Vorige interne audit was voornamelijk om de compleetheid van het net opgezette systeem te beoordelen. Uit de interne audit van 20 mei 2020 is vermeld dat we meer aandacht moeten geven aan het actief deelnemen van initiatieven.

2.1.2 Status van corrigerende, preventieve maatregelen

Corrigerende maatregelen zijn in 2019 vanuit de externe audit nodig geweest. Deze zijn zo goed als mogelijk gecorrigeerd. Corrigerende maatregelen als gevolg van het (nog) niet voldoen aan de eigen doelstellingen, zijn ook niet aan de orde.

2.1.3 Externe audits

De initiële audit door Aboma is uitgevoerd op 20 mei 2019.

- De waarden van het propaan en LPG waren onjuist, dit is aangepast.
- In de Emissie-Inventarisatie werd niet vermeld hoe we omgaan met biomassa, dit is aangepast.
- Reductiedoelstelling stond op 7%, dit klopt niet en is aangepast naar 4%. Ieder jaar 1%.
- In de nieuwsbrief van 2019 stonden geen doelstellingen vermeld, in de tweede nieuwsbrief staan deze wel vermeld.
- Trainingen 'het nieuwe rijden' en 'het nieuwe draaien' verplichten, dit is aangepast.

De eerstvolgende audit staat gepland op woensdag 27 mei 2020.

2.1.4 Vorige directiebeoordelingen

Omdat vorig jaar het 1^e jaar was van de CO₂-prestatieladder waren er nog niet veel verbeterpunten en voortgang vermeld in de directiebeoordeling. Het was vorig jaar vooral belangrijk dat alle documenten compleet waren en op de juiste manier verspreid werden. Dit is intussen wel gereed en de documenten staan ook op de website vermeld.

2.2 Interne en/of externe veranderingen relevant voor het CO₂-systeem

Er zijn geen veranderingen binnen de organisatie of het systeem bekend, welke relevant kunnen zijn voor het CO₂-systeem.

2.3 Beoordeling van het energiebeleid en de energieprestaties

Het energiebeleid is opgesteld en bekend gemaakt. De gewenste energieprestaties kunnen worden bereikt, maar dat is nu nog niet te meten.

Een cijfermatige onderbouwing is opgezet en gaat na een half jaar de eerste voortgang geven, zodat de energieprestaties in beeld komen.

Daarmee bereiken we dat duidelijk is welk effect iedere doelstelling heeft en in hoeverre deze volgens plan uitgevoerd wordt.

Maatregelen ter verbetering om de energieprestaties alsnog te behalen, zijn nu nog niet nodig geacht.

2.4 Beoordeling van de communicatie

Communicatie over de voortgang van het CO₂-systeem vindt 2x per jaar plaats. Hiervoor wordt ieder half jaar een nieuwsbrief opgesteld, welke op de website wordt gepubliceerd en als toolbox intern verspreid. De eerste nieuwsbrief is medio 2019 gemaakt, de tweede nieuwsbrief is in januari 2020 gemaakt en verspreid. Hierin staat een samenvatting van het jaar 2019 en een opgave van de doelstellingen. De derde nieuwsbrief zal in juni / juli gemaakt en verspreid worden.

De website voldoet aan de eisen voor publicatie.

Daarnaast is er ook communicatie via de website van SKAO. Daarop is ons initiatief gepubliceerd en de maatregellijst ingevuld.

E.e.a. is ook verwoord in het communicatieplan. Dit is voor ons voldoende. Er is geen behoefte aan meer externe communicatie.

2.5 Beoordeling van de initiatieven

Actieve deelname vindt plaats door deelname aan het initiatief van de duurzame leverancier. Aan dat initiatief is deelgenomen door de inschrijving en betaling van een contributie.

Hiervoor is het verslag 'Deelname Initiatieven'. De doelstelling hierbij dat we bijdragen aan en gebruiken van de ontwikkeling van nieuwe kennis, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen, wordt bereikt. Het initiatief kan het nodige bijdragen aan duurzaam ondernemen en het inzetten van reductiemaatregelen, vooral ook door toename van kennis en mogelijkheden voor reductie.

2.6 De resultaten van interne audit en de actuele energiebeoordeling

De interne audit is uitgevoerd door Anne-Marije Muilwijk-Klijn, KAM-coördinator, en gecontroleerd door Jan Marchal, Hoger veiligheidskundige. Daarvoor is een overzicht gehanteerd van alle eisen en doelstellingen uit de handleiding. Deze zijn allen beoordeeld, waarbij is gekeken of aan alle eisen nu een gedegen invulling is gegeven, de documenten aanwezig zijn en de doelstelling van de normvraag is bereikt.

Deze opzet geeft de voor ons gewenste informatie, inclusief verbetermogelijkheden. Deze methode is dan ook een prima methode welke we zo willen continueren.

De CO₂-Emissie-inventarisatie geeft tevens informatie over de energiestromen en de meest significante gebruikers. Van het jaar 2019 is een energiebeoordeling gemaakt, waarbij we zoveel mogelijk uitsplitsing in verbruikers en energiestromen hebben gemaakt.

2.7 Voortgang emissie-inventarisatie en reductiemaatregelen projecten met gunningsvoordeel

Projecten met gunningsvoordeel is niet van toepassing.

2.8 De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het Energie Management Actieplan

De voortgang en de realisatie van de in het Energie Management Actieplan benoemde maatregelen is nog niet te benoemen. Het plan is opgesteld en voorzien van goed berekende doelstellingen. We verwachten over 3 jaar 4,4 % reductie te kunnen bereiken. Daarnaast is er de maatregellijst van SKAO, al heeft deze voor ons geen meerwaarde.

2.9 Voorstel mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget

De reductiemaatregelen voor scope 1 en 2, inclusief de maatregellijst, zijn voor ons nu voldoende.

Het budget voor deelnames en de initiatieven is benoemd in het verslag 'Deelname initiatieven'. Dit moet ruim voldoende zijn.

2.10 Maatregellijst en conclusie vergelijking branchegenoten, ter invulling eis 3.B.1

Conform de eis hebben we de maatregellijst ingevuld. Echter wordt de meerwaarde hiervan nog niet gezien, mede doordat we een eigen lijst met maatregelen hebben.

Via de website van SKAO en de websites van de bedrijven hebben we een vergelijk gemaakt met branchegenoten. Daarbij is getracht te vergelijken met vergelijkbare bedrijven; Kollen en Bos Infra. Hierbij hebben we de doelstellingen bekeken en vergeleken met ons ambitieniveau.

We hebben onze doelstellingen vergeleken en komen tot de conclusie dat wij ons, met de doelen die we ons gesteld hebben, een goede middenmoter mogen noemen.

Reductieplannen:

Ons reductieplan gaat uit van:

4,4 % in scope 1

Geen reductie in scope 2, omdat er geen emissie is.

Reductie in 2022 t.o.v. basisjaar 2018 en gerelateerd aan de omzet

Kollen: t.o.v. basisjaar 2012

Scope 1: 12% reductie in 2020

Scope 2: 0% reductie

Kollen heeft een goede bepaling van de percentages, berekend per doelstelling

Bos Infra:

4% in 2021 ten opzichte van het basisjaar 2016.

Bij beide partijen richten de doelen zich vooral op het verminderen van diesilverbruik. Dat wordt ook vooral bereikt door te sturen op bewustwording, nieuwe rijden / draaien en dergelijke.

Initiatieven:

Kollen richt zich o.a. op het nieuwe draaien en inzet van GTL-fuel.

Bos Infra neemt actief deel aan het project 'Sturen op CO₂' van Cumela.

Wij hebben ons gericht op deelname bij de duurzameleverancier.nl maar willen dit jaar ook nagaan of een nieuw initiatief meerwaarde voor ons heeft.

3. Aanbevelingen ter verbetering, de output

3.1 Besluiten en maatregelen m.b.t. veranderingen

Het CO₂-systeem is in 2019 opgezet en gecertificeerd. Daarna zijn er doelstellingen uitgevoerd, maar een aantal lopen nog. Besluiten en maatregelen zijn nog niet direct aan de orde, aangezien we nog maar een jaar bezig zijn.

Het huidige beleid is nog in overeenstemming met de gedachte van de directie hierbij. Hierin zijn geen veranderingen.

3.2 Conclusies rond de werking van de CO₂-prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is nu een jaar actief en de ervaringen zijn positief. Het heeft ons goed inzicht gegeven in onze emissie en energiestromen.

De opzet van ons CO₂-systeem is voor ons erg effectief en doeltreffend. De praktische insteek en snelle manier van verwerken zorgt voor een prettig werkbaar systeem. De interne audit is ook voldoende en geeft inzicht in de doelen per vraag en per invalshoek, op een wijze waar de directie zich prettig bij voelt.

De conclusie is dat het systeem goed werkt en we hier mee verder gaan.

3.3 Conclusies waarschijnlijkheid van het halen van de reductiedoelstellingen

Geconcludeerd kan worden dat onze reductiedoelstellingen waarschijnlijk allemaal behaald gaan worden, anders hadden we het zo niet opgezet.

3.4 Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering

Het verdient de aanbeveling om meer te werken met een KAM-jaarplan / CO₂-plan van aanpak. Er bestaat nu een kans dat acties te lang blijven liggen, omdat ze niet goed in beeld zijn. De taakverdeling van diverse acties vanuit de CO₂-ladder kan nog verder afgestemd worden en vastgelegd.

3.5 Middelen die nodig zijn voor het functioneren van de CO₂-prestatieladder

De huidige middelen, ook de financiële, voldoen om het functioneren van de CO₂-prestatieladder mogelijk te maken. Er is in de tijd waarin we met de CO₂-ladder werken, nog geen situatie voorgevallen waardoor te betwijfelen valt dat er onvoldoende middelen beschikbaar zijn. Dit uit zich onder andere in de investeringen voor de innovatie, inzet van een extern adviseur en het inschakelen van de certificerende instelling om het CO₂-systeem ook gecertificeerd te houden.

Voor akkoord directiebeoordeling:



De heer A. Klijn
Directeur
20 mei 2020