

Directiebeoordeling CO₂ | 2019



15 mei 2019

A. Klijn Holding B.V.

Moerbei 16

3371 NZ Hardinxveld-Giessendam

INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING	3
2	RAPPORTAGE STATUS CO₂-SYSTEEM, DE INPUT	4
2.1	Status opvolging van acties en maatregelen	4
2.1.1	Vorige interne audits	4
2.1.2	Status van corrigerende, preventieve maatregelen	4
2.1.3	Externe audits	4
2.1.4	Vorige directiebeoordelingen	4
2.2	Interne en/of externe veranderingen relevant voor het CO ₂ -systeem	4
2.3	Beoordeling van het energiebeleid en de energieprestaties.....	4
2.4	Beoordeling van de communicatie	4
2.5	Beoordeling van de initiatieven.....	5
2.6	De resultaten van interne audit en de actuele energiebeoordeling	5
2.7	Voortgang emissie-inventarisatie en reductiemaatregelen projecten met gunningsvoordeel	5
2.8	De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan.....	6
2.9	Voorstel mogelijke nieuwe CO ₂ -reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget	6
2.10	Maatregellijst en conclusie vergelijking branchegenoten, ter invulling eis 3.B.1	7
3	AANBEVELINGEN TER VERBETERING, DE OUTPUT	8
3.1	Besluiten en maatregelen m.b.t. veranderingen.....	8
3.2	Conclusies rond de werking van de CO ₂ -Prestatieladder	8
3.3	Conclusies waarschijnlijkheid van het halen van de reductiedoelstellingen.....	8
3.4	Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering.....	8
3.5	Middelen die nodig zijn voor het functioneren van de CO ₂ -Prestatieladder	8

1 Inleiding

In dit verslag treft u de beoordeling en evaluatie van het CO₂-systeem in het jaar 2019.

De input van de beoordeling van het CO₂-systeem zijn onder andere de status van de doelstellingen, initiatieven, uitkomsten interne audits en externe audits.

De output van de directiebeoordeling richt zich op besluiten en maatregelen, om de effectiviteit van het CO₂-systeem steeds verder te verbeteren.

Het CO₂-systeem voor trede 3 is recent opgezet en nog niet gecertificeerd.

De directie stelt aan de hand van deze managementreview de effectiviteit van het – nog jonge - CO₂-systeem vast.

2 Rapportage status CO₂-systeem, de input

2.1 Status opvolging van acties en maatregelen

2.1.1 Vorige interne audits

Er is recent een eerste interne audit uitgevoerd, voornamelijk om de compleetheid van het net opgezette systeem te beoordelen. Daaruit nog geen afwijkingen, behalve punten die nog afgerond moeten worden voor de initiële audit.

2.1.2 Status van corrigerende, preventieve maatregelen

Corrigerende maatregelen zijn in 2019 niet nodig geweest. Systeem pas recent opgezet.

Corrigerende maatregelen als gevolg van het (nog) niet voldoen aan de eigen doelstellingen, zijn ook niet aan de orde.

2.1.3 Externe audits

De initiële audit door Aboma staat gepland voor 20 mei.

2.1.4 Vorige directiebeoordelingen

Er is nog niet eerder een directiebeoordeling gemaakt. Volgend jaar hier de beoordeling van voortgang en reactie op verbeterpunten uit de directiebeoordeling.

2.2 Interne en/of externe veranderingen relevant voor het CO₂-systeem

Er zijn geen veranderingen binnen de organisatie of het systeem bekend, welke relevant kunnen zijn van het CO₂-systeem.

2.3 Beoordeling van het energiebeleid en de energiestatistiek

Het energiebeleid is opgesteld en bekend gemaakt. De gewenste energiestatistiek kunnen worden bereikt, maar dat is nu nog niet te meten.

Een cijfermatige onderbouwing is opgezet en gaat na een half jaar de eerste voortgang geven, zodat de energiestatistiek in beeld komen.

Daarmee bereiken dat duidelijk is welk effect iedere doelstelling heeft en in hoeverre deze volgens plan uitgevoerd wordt.

Maatregelen ter verbetering om de energiestatistiek alsnog te behalen, zijn nu nog niet nodig geacht.

2.4 Beoordeling van de communicatie

Communicatie over de voortgang van het CO₂-systeem gaat 2x per jaar plaats vinden. Hiervoor wordt ieder half jaar een nieuwsbrief opgesteld, welke op de website wordt gepubliceerd en als toolbox intern verspreid. De eerste nieuwsbrief is onlangs gemaakt en wordt bekend gemaakt en op de website geplaatst. Daarin een samenvatting van het basisjaar en een opgave van de doelstellingen.

De website voldoet nog niet aan de eisen voor publicatie. De documenten zijn gemaakt, maar moeten nog worden geplaatst. Dit echter conform planning en de aanvraag is verzonden. De verwachting is dat dit voor de initiële audit is afgerond.

Daarnaast is er ook communicatie via de website van SKAO. Daarop is ons initiatief gepubliceerd en de maatregellijst ingevuld.

E.e.a. is ook verwoord in het communicatieplan. Dit is voor ons voldoende. Er is geen behoefte aan meer externe communicatie.

2.5 Beoordeling van de initiatieven

Actieve deelname gaat plaats vinden door deelname aan het initiatief van de duurzame leverancier. Aan dat initiatief is ook deelgenomen door de inschrijving en betaling van een contributie.

Helaas is de eerste bijeenkomst pas in september dit jaar.

Hiervoor is er ook het verslag 'Deelname Initiatieven'. De doelstelling hierbij dat we bijdragen aan en gebruiken van de ontwikkeling van nieuwe kennis, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen, wordt bereikt. Het initiatief kan het nodige bijdragen aan duurzaam ondernemen en het inzetten van reductiemaatregelen, vooral ook door toename van kennis en mogelijkheden voor reductie.

2.6 De resultaten van interne audit en de actuele energiebeoordeling

Onlangs is ook de interne audit uitgevoerd door extern adviseur Gerben de Vries. Daarvoor is een overzicht gehanteerd van alle eisen en doelstellingen uit de handleiding. Deze zijn allen beoordeeld, waarbij is gekeken of aan alle eisen nu een gedegen invulling is gegeven, de documenten aanwezig zijn en de doelstelling van de normvraag is bereikt.

Deze opzet geeft de voor ons gewenste informatie, inclusief verbetermogelijkheden. Deze methode is dan ook een prima methode welke we zo willen continueren.

De CO₂-Emissie-inventarisatie geeft tevens informatie over de energiestromen en de meest significante gebruikers. Van het basisjaar is een eerste energiebeoordeling gemaakt, waarbij we zoveel mogelijk uitsplitsing in verbruikers en energiestromen hebben willen maken. Door beperking in de data is verdere beoordeling nu nog niet mogelijk. Dat gaat de komende jaren verbeterd worden.

De analyse is na te lezen in het verslag.

2.7 Voortgang emissie-inventarisatie en reductiemaatregelen projecten met gunningsvoordeel

Voortgang is nog niet vast te stellen. Alles is pas recent opgesteld.

Projecten met gunningsvoordeel is niet van toepassing.

2.8 De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan

De voortgang en realisatie van de in het Energie Managementactieplan benoemde maatregelen is nog niet te benoemen. Het plan is opgesteld en voorzien van goed berekende doelstellingen. We verwachten over 3 jaar 7,4% reductie te kunnen bereiken.

Daarnaast is er de maatregellijst van SKAO, al heeft deze voor ons geen meerwaarde.

Er zijn voor 2019-2022 doelen gesteld, te weten;

Overzicht reductiedoelstellingen in %	
Doelstelling	2019 - 2022 Reductiedoelstelling in % van de totale emissie
Scope 1	
Bewustwording medewerkers	3,26%
Inbouwen start-stopsysteem tractoren en kleine kranen	0,16%
Training het nieuwe rijden	0,70%
Training het nieuwe draaien	3,24%
Totaal:	7,36%
Scope 2	
Zonne-energie	0,00%
Totaal:	0,00%
TOTAAL:	7,36%

De doeltreffendheid hiervan is nog niet te noemen, maar we zijn positief. Doelstellingen gaan daadwerkelijk opgepakt worden.

2.9 Voorstel mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget

De reductiemaatregelen - voor scope 1 en 2 – inclusief de maatregellijst – zijn voor ons voor nu voldoende.

Het budget voor deelnames en de initiatieven is benoemd in het verslag 'Deelname initiatieven'. Dit moet ruim voldoende zijn.

2.10 Maatregellijst en conclusie vergelijking branchegenoten, ter invulling eis 3.B.1

Conform de eis hebben we de maatregellijst ingevuld. Echter wordt de meerwaarde hiervan nog niet gezien, mede doordat we een eigen lijst met maatregelen hebben.

Via de website van SKAO en de websites van de bedrijven hebben we een vergelijk gemaakt met branchegenoten. Daarbij is getracht te vergelijken met vergelijkbare bedrijven; Kollen en Bos Infra. Hierbij hebben we de doelstellingen bekeken en vergeleken met ons ambitieniveau.

We hebben onze doelstellingen vergeleken en komen tot de conclusie dat wij ons – met de doelen die we ons gesteld hebben - best een goede middenmoter mogen noemen. Dit ondanks dat we nu pas gaan beginnen met de CO₂-ladder.

Reductieplannen:

Ons reductieplan gaat uit van:

7,4% in scope 1

Geen reductie in scope 2, omdat er geen emissie is.

Reductie in 2022 t.o.v. basisjaar 2018 en gerelateerd aan de omzet

Kollen: t.o.v. basisjaar 2012

Scope 1: 12% reductie in 2020

Scope 2: 0% reductie

Kollen heeft een goede bepaling van de percentages, berekend per doelstelling.

Bos Infra:

4% in 2021 ten opzichte van het basisjaar 2016.

Bij beide partijen richten de doelen zich vooral op verminderen van diesilverbruik. Dat wordt ook vooral bereikt door sturen op bewustwording, nieuwe rijden/draaien en dergelijke.

Initiatieven:

Kollen richt zich o.a. op het nieuwe draaien en inzet van GTL-fuel.

Bos Infra neemt actief deel aan het project “Sturen op CO₂” van Cumela

Wij gaan ons richten op de deelname bij de duurzameleverancier.nl

3 Aanbevelingen ter verbetering, de output

3.1 Besluiten en maatregelen m.b.t. veranderingen

Het CO₂-systeem is begin 2019 opgezet en op dit moment nog niet gecertificeerd.

Besluiten en maatregelen zijn nu niet direct aan de orde. Dit behoudens kleine aanpassingen en de afronding van communicatie.

Het huidige beleid is nog in overeenstemming met de gedachte van de directie hierbij. Hierin nu geen veranderingen.

3.2 Conclusies rond de werking van de CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is pas sinds kort actief. Het is nog te vroeg voor conclusies, maar de eerste ervaringen zijn positief.

Naast dat het ons inzicht heeft gegeven in onze emissie en energiestromen, zijn we vooral ook tevreden over de opgezette doelstellingen.

De opzet van ons CO₂-systeem is voor ons erg effectief en doeltreffend. De praktische insteek en snelle manier van verwerken zorgt voor een prettig werkbaar systeem. De interne audit is ook ruim voldoende een geeft inzicht in de doelen per vraag en per invalshoek, op een wijze waar de directie zich prettig bij voelt.

De conclusie voor nu is dan ook eenvoudig; het huidige systeem is goed, hier gaan we zo mee door.

3.3 Conclusies waarschijnlijkheid van het halen van de reductiedoelstellingen

Geconcludeerd kan worden dat onze reductiedoelstellingen waarschijnlijk allemaal behaald gaan worden, anders hadden we het zo niet opgezet.

3.4 Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering

Het verdient de aanbeveling om meer te werken met een KAM-jaarplan / CO₂-plan van aanpak.

Er bestaat nu nog de kans dat acties te lang blijven liggen, omdat ze niet goed in beeld zijn. De taakverdeling van diverse acties vanuit de CO₂-ladder kan nog verder afgestemd en vastgelegd worden.

3.5 Middelen die nodig zijn voor het functioneren van de CO₂-Prestatieladder

De huidige middelen – ook de financiële – voldoen om het functioneren van de CO₂-Prestatieladder mogelijk te maken. Er is in de tijd waarin we met de CO₂-ladder werken, nog geen situatie voorgevallen waardoor te betwijfelen valt dat er onvoldoende middelen beschikbaar zijn.

Dit uit zich onder andere in de investeringen voor de innovatie, de inzet van een extern adviseur en het inschakelen van de certificerende instelling om het CO₂-systeem ook gecertificeerd te krijgen en/of te behouden.

Voor akkoord en de directiebeoordeling;

Dhr. A. Klijn
Directeur
15 mei 2019